

НЕФТЬСЕРВИСХОЛДИНГ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
НСХ АЗИЯ ДРИЛЛИНГ

ПРИКАЗ

«30» Июля 2024г.

№ 0130

г. Пермь

О запрете алкоголя и наркотиков

В рамках соблюдения Политики ООО «НСХ АЗИЯ ДРИЛЛИНГ» в области алкоголя и наркотиков, профилактических действий, направленных на предупреждение и пресечение нахождения работников Общества и работников подрядных организаций в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на рабочем месте, в пункте сбора на вахту/с вахты, во время всего нахождения на вахте, включая время в пути с работы и на работу

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На постоянной основе в территориально-обособленных подразделениях:

1.1. Назначить начальника цеха или заместителя начальника цеха и специалиста отдела по ОТ, ПБ и ООС ТОП за:

1.1.1 Организацию не реже одного раза в месяц внеплановых проверок бригад бурения, бригад вышкомонтажного цеха на предмет соблюдения Политики Компании в области алкоголя и наркотиков (Приложение №1 к настоящему приказу) с применением алкотестера и составлением протокола (Приложение №2 к настоящему приказу). Протоколы проверок хранить в электронном или оригинальном виде не менее 6 месяцев, скан-копии предоставлять Диспетчеру Общества, в отдел по ОТ, ПБ и ООС ТОП и в отдел по производственной безопасности Общества в срок не позднее следующего дня после проведения проверки;

1.2. Назначить начальника цеха или заместителя начальника цеха, специалиста отдела по ОТ, ПБ и ООС ТОП и мастера бурового за:

1.1.2 Проведение контроля трезвости персонала буровых бригад с применением алкотестера и составлением протокола по прибытию заезжающей вахты в пункт сбора (на ж/д вокзал, аэропорт) (Приложение №2 к настоящему приказу). Проведение предвахтового медицинского осмотра заезжающей вахты в медицинском учреждении, с обязательным проведением контроля трезвости, не отменяет данную процедуру. Протоколы проверок хранить в электронном или оригинальном виде не менее 6 месяцев, скан-копии предоставлять Диспетчеру Общества, в отдел по ОТ, ПБ и ООС ТОП и в отдел производственной безопасности Общества в срок не позднее следующего дня после проведения проверки;

1.3. Начальнику цеха или заместителю начальника цеха, мастеру буровому и специалисту отдела по ОТ, ПБ и ООС ТОП обеспечивать 100% проведение контроля трезвости всего персонала буровых бригад с применением алкотестера до заезда на месторождение.

2. Назначить начальников цехов, мастеров буровых бригад, производителей работ вышкостроения в территориально-обособленных подразделениях (в случае их отсутствия - ответственному по ваховому автобусу, назначенному начальником цеха) ответственными за:

2.1. Контроль за персоналом заезжающей вахты, проносом, провозом личных вещей, в том числе, пластиковой, стеклянной и железной тары на предмет наличия в них алкогольных напитков или иных запрещенных веществ. Организовать контроль по прибытию заезжающей вахты на ж/д вокзал или аэропорт, либо на месторождении перед контрольно-пропускным

пунктом Заказчика. В случае выявления алкогольных напитков, наркотических или иных запрещенных средств, изъять и доложить вышестоящему руководству;

2.2. По убытию с работающей вахты, по пути следования на ж/д вокзал или аэропорт, до прибытия на место сбора проводить контроль трезвости персонала буровых бригад, не допускать употребление алкоголя, наркотических и иных запрещенных средств. В случае выявления работников в состоянии опьянения или факта употребления алкогольных напитков, наркотических или иных запрещенных средств, инициировать привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192 ТК РФ;

2.3. На месторождении перед каждой сменой вахт или в медицинских пунктах ПО проводить контроль трезвости персонала буровых бригад, бригад вышкомонтажного цеха и работников подрядных организаций с применением алкотестера с составлением протокола (приложение №2 к настоящему приказу). Протоколы проверок хранить в электронном или оригинальном виде не менее 6 месяцев, по запросу предоставлять Диспетчеру Общества, в отдел по ОТ, ПБ и ООС ТОП и в отдел по производственной безопасности Общества.

3. Контроль за исполнением пункта 1 и 2 настоящего приказа возложить на директора ТОП.

4. На базах производственного обслуживания и в вышкомонтажном цехе:

4.1. Назначить ответственными начальника БПО, мастера БПО и руководителей работ в вышкостроении за:

4.1.1 Организацию ежедневной/ежесменной проверки персонала и работников подрядных организаций на предмет соблюдения Политики Компании в области алкоголя и наркотиков с применением алкотестера с составлением протокола (приложение №2 к настоящему приказу). Протоколы проверок хранить в электронном или оригинальном виде не менее 6 месяцев, по запросу предоставлять Диспетчеру Общества, в отдел по ОТ, ПБ и ООС ТОП и в отдел по производственной безопасности Общества.

5. Назначить ответственным начальника отдела по производственной безопасности Общества (в аппарате управления Общества) и директоров ТОП (в территориально-обособленных подразделениях) за организацию, при наличии признаков опьянения (приложение №6 к настоящему приказу), проверки персонала на предмет соблюдения Политики Компании в области алкоголя и наркотиков с применением алкотестера и составлением протокола (приложение №2 к настоящему приказу). Протоколы проверок предоставлять Диспетчеру Общества и в отдел по производственной безопасности Общества в срок не позднее следующего дня после проведения проверки.

6. Руководителям подразделений, в случае выявления признаков употребления алкоголя или наркотиков (Приложение №6 к настоящему приказу), необходимо организовать мероприятия в соответствии с Памяткой о действиях при выявлении фактов нахождения работника в состоянии опьянения (Приложение №3 к настоящему приказу).

7. Довести до сведения работников, что выявление работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, является основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности (вплоть до увольнения) в соответствии со ст. 192 ТК РФ.

8. Работнику, сообщившему о факте нахождения другого сотрудника при нахождении в пути на работу, в рабочее время на месторождении или на БПО в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения, выплачивается денежная премия в размере 23 000 рублей за каждый случай выявления. Информацию предоставлять по тел. 8 (912) 061-88-68, конфиденциальность гарантируем.

9. Обязать работников Общества строго соблюдать Политику в области алкоголя и наркотиков и настоящий приказ.

10. Руководителям структурных подразделений:

10.1. Довести настоящий приказ до начальников цеха/заместителей начальников цеха, мастеров буровой, мастеров БПО, производителей работ вышкостроения и до работников, которые отстранены от прохождения первичного\повторного инструктажа на рабочем месте под подпись в листе ознакомления.

11. Начальникам цеха/заместителям начальника цеха, мастерам буровой, мастерам БПО, производителям работ вышкостроения:

11.1. Провести внеплановый инструктаж работникам по доведению настоящего приказа в Журнале регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте, целевого инструктажа. Срок до 31.08.2024.

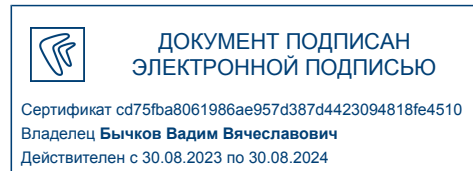
11.2 Довести настоящий приказ до работников под подпись в листе ознакомления. Срок до 31.08.2024.

12. Приказ № 297 от 08.09.2022 считать утратившими силу с момента издания настоящего приказа.

13. Помощнику Исполнительного директора Нечаевой Е.Ю. ознакомить с настоящим приказом персонал посредством электронной почты и руководителей структурных подразделений посредством СЭД Directum RX.

14. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполнительный директор



В.В. Бычков

Стариков С.С.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ ООО «НСХ АЗИЯ ДРИЛЛИНГ»

НАШИМ ПРИОРИТЕТОМ ЯВЛЯЕТСЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ЛЮДЕЙ

24/7

Мы уделяем особое внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Наше предприятие относится к опасным производственным объектам, где присутствуют риски различного характера. При посещении нашего объекта необходимо соблюдать все требования безопасности и политику запрета в области алкоголя и наркотиков.

ПОМНИТЕ

- Мы оставляем за собой право проведения контроля общего состояния работников, в том числе, путем контроля трезвости и, при необходимости, медицинского освидетельствования на состояние опьянения.
- Нарушение политики в отношении употребления алкоголя, наркотиков напрямую влияет на хозяйственную деятельность Общества, препятствует безопасной и эффективной работе.
- Действие настоящей политики распространяется на всех сотрудников компании, а также на работников подрядных/субподрядных организаций.
- Все сотрудники компании, независимо от занимаемой должности, обязаны незамедлительно информировать руководство о случаях употребления на работе другими сотрудниками алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

ЗАПРЕЩЕНО

- Находиться в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, во время всего нахождения на вахте, включая время в пути с работы и на работу.
- Проносить, провозить, изготавливать, продавать и хранить алкогольные, наркотические и иные токсические вещества на территории действия Политики.

СООБЩИТЕ ЕСЛИ

Вы стали свидетелем опасных ситуаций или случая нарушения данной политики по телефону горячей линии:

☎ 8 (912) 061-88-68

Конфиденциальность и анонимность гарантируем!

№ _____ от _____ 202_ время _____

Протокол замеров алкотестером работников _____
(Структурное подразделение, номер бригады/цеха)

№ п/п	ФИО	Должность	Согласие работника с проведением проверки при помощи алкотестера (согласен/не согласен),	Подпись работника	Результат замера
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

Сведения об алкотестере:

Марка (Модель) _____

Заводской (серийный) номер _____

Дата поверки _____

Свидетельство о поверке № _____ от _____

Проводивший замеры: _____
(Должность, ФИО, подпись)

ПАМЯТКА

о действиях при выявлении фактов нахождения работника в состоянии в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

В случае выявления факта нахождения работника в состоянии опьянения на рабочем месте, на объекте Работодателя, в производственных и офисных зданиях, в пунктах сбора на вахту/с вахты, территории месторождений, вахтовых поселках, в иных местах междуменного отдыха, иных жилых и бытовых зданиях Работодателя, иных местах, куда Работник направлен по поручению Работодателя, в любых видах транспорта, если транспортировка осуществляется транспортом, предоставляемым Работодателем, любое время (рабочее/нерабочее) при нахождении на объектах Работодателя или в иных местах, где выполняются работы по поручению Работодателя, время в пути следования на объекты или с объектов Работодателя при вахтовом методе работы - с момента посадки работника на транспорт и до момента выхода работника из транспорта, в том числе во время пересадок или остановок в пути следования необходимо:

1. Составить Акт о выявлении факта нахождения работника в состоянии опьянения комиссией (с участием лиц из руководства цеха, мастера, свидетелей и т.д.; состав комиссии должен быть не менее трех человек) по форме (Приложение №3) в присутствии работника.

2. Распоряжением начальника цеха/заместителя начальника цеха отстранить работника от работы до конца рабочей смены либо до получения медицинского заключения, свидетельствующего об отсутствии состояния опьянения.

3. При составлении акта затребовать от работника объяснения в письменной форме (объяснительную). В случае отказа работника в написании объяснительной сделать об этом соответствующую запись в акте.

4. Сопроводить работника (при его согласии) к врачу-наркологу для прохождения медицинского освидетельствования. В случае отказа работника сделать об этом соответствующую запись в акте.

5. Ознакомить работника с составленным актом под подпись. В случае, если работник откажется от подписания акта, то об этом должна быть сделана соответствующая запись ("*ФИО от подписания акта отказался. Акт зачитан ФИО вслух.*")

6. Лица, обнаружившие работника в рабочее время (или в междуменный отдых) в состоянии опьянения (свидетели), должны представить начальнику цеха/заместителю начальника цеха докладные записки, с указанием места выявления факта, даты и времени обнаружения, подробного описания признаков, свидетельствующих о состоянии опьянения работника (запах алкоголя; неустойчивость позы; нарушение речи (смазанность произношения, монотонность); выраженное дрожание пальцев рук; резкое изменение окраски кожных покровов лица; поведение, не соответствующее обстановке (суетливость, подозрительность, рассеянная реакция, эйфория, апатия, напряженность, тревога, раздражительность).

7. Через 2 рабочих дня непосредственный руководитель работника в присутствии свидетелей (не менее двух) должен повторно затребовать от него объяснительную по выявленному факту. В случае отказа работника руководитель совместно со свидетелями и в присутствии работника должен составить акт по форме приложения (Приложение №5 настоящего приказа) и ознакомить работника с данным актом под подпись. В случае, если работник откажется от подписания акта, то об этом должна быть сделана соответствующая запись ("*ФИО от подписания акта отказался. Настоящий акт зачитан ФИО вслух.*")

8. Оформленные акты со всеми докладными и объяснительными незамедлительно должны быть направлены директору ТОП. Директор ТОП готовит служебную записку на имя исполнительного директора с описанием обстоятельств случившегося и предложением о мере дисциплинарного взыскания к работнику.

9. Оформленные акты со всеми докладными и объяснительными незамедлительно должны быть направлены операционному директору – главному инженеру, начальнику

отдела по производственной безопасности, кадровую службу Общества для принятия соответствующих мер (наложения дисциплинарного взыскания).

АКТ
о выявлении факта нахождения работника в состоянии опьянения

Г. _____ " ____ " _____ 20__ г.

Комиссия в составе:

1. _____ - _____
(должность) (Ф.И.О.)
2. _____ - _____
(должность) (Ф.И.О.)
3. _____ - _____
(должность) (Ф.И.О.)

в присутствии _____
(должность, Ф.И.О. работника)

составила настоящий акт о нижеследующем:

" ____ " _____ 20__ г. в ____ час. ____ мин. _____
(ФИО, должность работника, номер бригады/цеха)
был обнаружен работниками: _____ в состоянии опьянения
(ФИО работника)
на территории _____, о чем свидетельствуют их письменные
(место обнаружения)
докладные, прилагаемые к настоящему акту.

Комиссией обнаружены у _____ следующие признаки опьянения:
(ФИО работника)

По выявленному факту комиссией в соответствии со ст.193 ТК РФ предложено
_____ дать объяснения в письменной форме, а также проследовать в
(ФИО работника)
медицинское учреждение для прохождения медицинского освидетельствования.

На основании ст.76 ТК РФ и распоряжения № _____ от _____
_____ до окончания рабочей смены от работы отстранен.
(ФИО, должность)

К настоящему акту прилагаются:

1. Докладная работника _____;
2. Докладная работника _____;
3. Объяснительная работника _____;
4. Распоряжение от _____ № _____ об отстранении работника от работы.

***Примечание:** в случае, если работник отказался, то необходимо указать следующее: "От написания объяснительной и прохождения мед.освидетельствования Иванов И.И. отказался."

Подписи:

Работник: _____
(подпись работника и расшифровка подписи (полностью без инициалов: Иванов Иван Иванович))

Члены комиссии:

1. _____
2. _____
3. _____

***Примечание:** в случае, если работник отказался от подписания настоящего акта, то необходимо указать следующее: "От написания настоящего акта Иванов И.И. отказался. Настоящий акт зачитан Иванову И.И. вслух."

АКТ
об отказе работника в написании объяснительной

г. _____

"___" _____ 20__ г.

Комиссия в составе:

4. _____ - _____
(должность) (Ф.И.О.)
5. _____ - _____
(должность) (Ф.И.О.)
6. _____ - _____
(должность) (Ф.И.О.)

в присутствии _____
(должность, Ф.И.О. работника)

составила настоящий акт о нижеследующем:

"___" _____ 20__ г. в _____ час _____ мин.
_____ был обнаружен состоянии опьянения,
(ФИО, должность работника, номер бригады/цеха)

о чем составлен акт от _____.

От _____ в соответствии со ст.193 ТК России, повторно было
(ФИО работника)
затребовано объяснение по выявленному факту в письменной форме.

От написания объяснения _____ отказался, мотивируя это тем,
(ФИО работника)
что _____.

Подписи:

Работник: _____
(подпись работника и расшифровка подписи (полностью без инициалов: Иванов Иван Иванович))

Члены комиссии:

1. _____
2. _____
3. _____

***Примечание:** в случае, если работник отказался от подписания настоящего акта, то необходимо указать следующее: "От написания настоящего акта Иванов И.И. отказался. Настоящий акт зачитан Иванову И.И. вслух."

КЛИНИЧЕСКИЕ ПРИЗНАКИ ОПЬЯНЕНИЯ

I. Изменения психической деятельности

1. Неадекватность поведения, в том числе сопровождающаяся нарушением общественных норм, демонстративными реакциями, попытками диссимуляции.
2. Заторможенность, сонливость или возбуждение.
3. Эмоциональная неустойчивость.
4. Ускорение или замедление темпа мышления.

II. Изменения вегетативно-сосудистых реакций

5. Гиперемия или бледность, мраморность кожных покровов, акроцианоз (синюшная окраска кожи)
6. Инъецированность склер (покраснение белков глаз), гиперемия или бледность видимых слизистых.
7. Сухость кожных покровов, слизистых или гипергидроз (повышенное потоотделение).
8. Учащение или замедление дыхания.
9. Тахикардия или брадикардия.
10. Сужение или расширение зрачков.
11. Вялая реакция зрачков на свет.

III. Нарушения двигательной сферы

12. Двигательное возбуждение или заторможенность.
13. Пошатывание при ходьбе с быстрыми поворотами.
14. Неустойчивость в позе Ромберга (обычно это положение стоя со сдвинутыми вместе стопами, с закрытыми глазами и вытянутыми прямо перед собой руками).
15. Ошибки при выполнении координаторных проб (например, при закрытых глазах достать пальцем руки кончик носа).
16. Тремор век и (или) языка, рук (алкогольный тремор представляет собой ритмическое дрожание существенной амплитуды век и (или) языка, рук).
17. Нарушения речи в виде дизартрии (расстройство речи в виде нарушения произношения).